29-2076

דרוש/ה

מנהל/ת מרכז השכלה היל"ה ביחידה לקידום נוער

היקף המשרה – 75% * דירוג – חינוך נוער וקהילה * מתח הדרגות – בהתאם להשכלה

<u>תחומי אחריות:</u>

- ממלא מקום מנהל היחידה בעת היעדרו.
- אחראי על גיבוש והטמעת תפיסת העבודה האגפית - פדגוגית טיפולית והטמעתה ביחידה.
- שותף בבניית תכנית התערבות חינוכית - טיפולית - השכלתית לכל נער/ה המתקבלים לתוכנית .
- שותף בצוות ההנהלה ביחידה בגיבוש המדיניות והפעלתה .
- מנהל ומפעיל מערכת למידה - תוכנית היל"ה, במסגרת היחידה לקידום נוער - היל"ה ובמסגרות חסות הנוער ברשות המקומית. הלמידה מכוונת להשלמת השכלה (פורמלית ולא פורמלית) במסלולי למידה שונים עפ"י מודל תוכנית היל"ה (8, 9, 10, 12 שנות לימוד ובגרויות). הלימודים מיועדים לבני נוער הנמצאים מחוץ במסגרת חינוכית פורמלית .
- מאתר ומרכז נתונים על הנערים הנזקקים להשלמת השכלה, בתיאום עם מנהל היחידה לקידום נוער - היל"ה ברשות המקומית .
- אחראי לאבחון הנערים ולשילובם בתוכנית למידה מותאמת במסגרת תוכנית ההתערבות הכוללת והמתואמות עם עובד חינוך טיפול של נער/ה .
- אחראי לקליטת בני הנוער ולשילובם בתוכנית היל"ה.
- אחראי להתאמת המסגרת הלימודית לתוכנית הלימודים.
- שותף באיתור ובגיוס המורים המתאימים להוראה של תלמידי היל"ה .
- מנחה את המורים בנושא התכנים והשיטות הלימודיות .
- שותף לתכנון, ארגון וביצוע השתלמויות למורים .
- מפקח על עבודת המורים ומאשר את דיווחיהם .
- עוקב אחר ההישגים הלימודיים ואחראי על דיווח ושיקוף של הישגי הלומדים .
- אחראי בפני מנהל היחידה לקידום נוער - היל"ה ברשות והממונה על קידום נוער במחוז להפעלה נכונה של המשאבים העומדים לרשותו .
- מגיש דו"ח ביצוע, בהתאם לנדרש .
- מצוי בקשר ומקבל הנחיה מהמנחים ופועל על פי מדיניות קידום נוער-היל"ה במשרד החינוך ועל פי הנחיות המנחים של הזכיין הפדגוגי .
- מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב .
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער - היל"ה והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון .
- פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער - היל"ה והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועפ"י מדיניות המחלקה לקידום נוער - היל"ה במשרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך .

<u>תנאי סף:</u>

השכלה ודרישות מקצועיות:

- תואר אקדמי המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, חינוך מיוחד, מדעי

2/...

החברה, מדעי הרוח, קידום נוער, חינוך חברתי קהילתי בהתמחות קידום נוער, מנהל חינוכי, ייעוץ חינוכי או בוגרי הסבת אקדמאים להוראה בחטיבה העליונה ו\או חינוך מיוחד.
בנוסף, תעודת הוראה בחינוך העל יסודי.

<u>ניסיון מקצועי:</u>

- 4 שנים לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים:
- הוראה בחטיבה עליונה (חינוך על -יסודי), הוראה בחינוך מיוחד, הוראה בהי"לה (יועדפו בעלי ניסיון בהוראה בהי"לה או בהוראת נוער בסיכון) .
- לחילופין ניסיון מקצועי רלוונטי מצטבר של לפחות 3 שנים כאמור לעיל, ובלבד שהניסיון כלל הובלה פדגוגית משמעותית, אחריות על תוכניות לימוד ו\או ליווי מקצועי של מסגרות השכלה.
- תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בהוראה בתוכנית הי"לה ו\או בעבודה חינוכית עם בני נוער במצבי סיכון, נשירה או ניתוק.

- **הכשרה**: השתתפות בהשתלמות "פדגוגיה טיפולית- תפיסת העבודה האגפית" המאושרת על -ידי אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת העבודה בתפקיד, לרבות עמידה בדרישות ההשתלמות וקבלת תעודה.

<u>כישורים אישיים</u> :יכולת ניהול, הובלה והפעלת צוות; יכולת תכנון, ארגון ובקרה של תוכניות עבודה, יכולת לתכנון, מעקב ובקרה על תקציב היחידה. יכולת ליצירת קשר ושיתוף פעולה עם צוות ועם גורמי רשות, מוסדות חינוך, משרדי ממשלה וגורמים קהילתיים ותקשורת בין אישית טובה, ייצוגית ויחסי אנוש מעולים וראייה מערכתית, חברתית וקהילתית כוללת; יכולת להנחות מורים וליווי והכוונה מקצועית של צוותים חינוכיים-טיפוליים; יכולת להכין ולהתאים תוכניות לימוד לצורכי הלומדים; הכרת תוכניות לימודים והשלמת השכלה; יכולת עמידה בלחצים ובסביבות עבודה משתנות ; יכולת ביטוי בכתב ובעל פה וידיעת אנגלית ברמה טובה ; יכולת גמישות וזמינות לעבוד בשעות לא שגריות; יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת ומתוקשבת .

- **רישיון לעיסוק בתפקיד:**

תעודת הוראה בחטיבה העליונה או תעודת הוראה בחינוך מיוחד

- רישום פלילי :אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי .

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח
למייל hrjobs@givat-zeev.muni.il לא יאוחר מיום 21/11/2026 .
לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו המקצועי, ניהולי השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.
זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.