

מכרז פנימי / חיצוני

קצין ביקור סדיר (קב"ס)

היקף-50%-100% משרה * -דירוג - חינוך נוער וקהילה

תיאור התפקיד:

1. עובד עירייה ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד.
- א. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.
- ב. איתור ומניעת נשירה של תלמידים.
- ג. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.
- ד. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
- ה. פעולות הקב"ס בשעת חירום.
- ו. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות

* בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.

או

הנדסאי טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש בחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

* בעל תעודת הוראה

דרישות ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שנה לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שנה לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי – פורמלי במשך שלוש שנים לפחות.

עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית הספר במשך שנתיים לפחות או הוראה – כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שנתיים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך ארבע שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת – (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

ניסיון ניהולי – לא נדרש.

דרישות נוספות:

שפות -

בהתאם לצורך.

יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.

רישיון נהיגה - בתוקף.

רישום פלילי - היעדר הרשעה פלילית והיעדר רישום על עברות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

הגבלת כשירות -

- **העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:**
- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עימה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגות של העובד משום השפעה מזיקה על התלמידים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.
- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21).

כפיפות:

- כפיפות מנהלתית - למנהל יחידת החינוך ברשות.
- כפיפות פדגוגית - למפקח על הביקור הסדיר במחוז.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח למייל hrjobs@givat-zeev.muni.il לא יאוחר מיום 24/10/2026.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו המקצועי, ניהולי השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

****העירייה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.**