

בס"ד

דוח ייצוג הולם ופערי שכר מגדריים

מועצה מקומית גבעת זאב

לשנת 2025

1. מבוא

המועצה המקומית גבעת זאב רואה חשיבות רבה בקידום שוויון הזדמנויות בעבודה, ייצוג הולם של נשים וגברים בכלל דרגות הארגון, ומניעת אפליה מכל סוג.

דוח זה מוגש בהתאם לעקרונות השוויון בשירות הציבורי ומטרתו להציג תמונת מצב עדכנית בנוגע להרכב כוח האדם ברשות, הייצוג המגדרי בדרגות השונות ופערי השכר בין נשים לגברים.

2. נתוני כוח אדם - כלל העובדים המוניציפליים למעט עובדי חינוך שאינם עובדי מטה

נכון ליום 31/12/2025 מועסקים במועצה 145 עובדים.

מספר הנשים המועסקות ברשות

88

מספר יוצאי אתיופיה מועסקים ברשות

2

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים ברשות

73

מספר החרדים המועסקים ברשות

60

מספר עולים חדשים (עד 12 שנים בארץ) המועסקים ברשות

3

כמות הסטודנטים המועסקים ברשות

1

כמות הסטודנטים המועסקים ברשות

1

דרג ניהול בכיר - דרגת סגן מנהל אגף ומעלה ומקביליהם, לא כולל סטטוריום

מספר העובדים ברשות בדרג ניהולי בכיר

5

מספר הנשים המועסקות בדרג ניהולי בכיר

2

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדרג ניהולי בכיר

0

מספר הדרוזים המועסקים בדרג ניהולי בכיר

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדרג ניהולי בכיר

0

מספר החרדים המועסקים בדרג ניהולי בכיר

3

תפקידי ניהול ביניים - דרגת מנהל מחלקה או מקביליהם, לא כולל סטטוריום

מספר העובדים ברשות בדרג ניהולי ביניים

30

מספר הנשים המועסקות בדרג ניהולי ביניים

20

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדרג ניהולי ביניים

1

מספר הדרוזים המועסקים בדרג ניהולי ביניים

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדרג ניהולי ביניים

0

מספר החרדים המועסקים בדרג ניהולי ביניים

16

דרג ניהול בכיר - דרגת סגן מנהל אגף ומעלה ומקביליהם, לא כולל סטוטוריים

מספר העובדים ברשות בדרג ניהולי בכיר

5

מספר הנשים המועסקות בדרג ניהולי בכיר

2

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדרג ניהולי בכיר

0

מספר הדרוזים המועסקים בדרג ניהולי בכיר

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדרג ניהולי בכיר

0

מספר החרדים המועסקים בדרג ניהולי בכיר

3

עובדים בדירוג האקדמאי (מח"ר)

מספר העובדים ברשות בדירוג האקדמאי

18

מספר הנשים המועסקות בדירוג האקדמאי

10

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדירוג האקדמאי

1

מספר הדרוזים המועסקים בדירוג האקדמאי

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדירוג האקדמאי

0

מספר החרדים המועסקים בדירוג האקדמאי

12

דרג ניהול בכיר - דרגת סגן מנהל אגף ומעלה ומקביליהם, לא כולל סטוטוריים

מספר העובדים ברשות בדרג ניהולי בכיר

5

מספר הנשים המועסקות בדרג ניהולי בכיר

2

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדרג ניהולי בכיר

0

מספר הדרוזים המועסקים בדרג ניהולי בכיר

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדרג ניהולי בכיר

0

מספר החרדים המועסקים בדרג ניהולי בכיר

3

עובדים בדירוג המנהלי

מספר העובדים ברשות בדירוג המנהלי

66

מספר הנשים המועסקות בדירוג המנהלי

38

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדירוג המנהלי

0

מספר הדרוזים המועסקים בדירוג המנהלי

1

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדירוג המנהלי

30

מספר החרדים המועסקים בדירוג המנהלי

24

3. פעולות לקידום שוויון מגדרי

המועצה פועלת לקידום שוויון מגדרי באמצעות:

- פרסום מכרזים בהתאם לעקרונות השוויון.
- קידום נשים לתפקידי ניהול.
- בחינת ייצוג הולם בוועדות בחינה ומכרזים.
- עידוד השתתפות עובדים ועובדות בהכשרות מקצועיות.
- מעקב תקופתי אחר נתוני השכר והייצוג הארגוני.

4. סיכום

המועצה המקומית גבעת זאב מחויבת להבטחת סביבת עבודה שוויונית, מכבדת ומקדמת, תוך שמירה על עקרונות של ייצוג הולם, שוויון הזדמנויות ושכר הוגן לכלל עובדיה.

המועצה תמשיך לפעול לצמצום פערים, לחיזוק הגיוון התעסוקתי ולקידום עובדים ועובדות על בסיס כישוריהם ויכולותיהם בלבד.

הוכן על ידי:

אגף ניהול ההון האנושי

תאריך: 31/12/2025

מגיש הדוח: אחיקם אליאסיאן, מנהל הון אנושי