

דרוש/ה חשב/ת שכר מכרז פנימי/פומבי

היקף משרה – 50% - 100% * דירוג –מנהלי - 6 - 8+ * המח"ר - 36 - 38+

ייעוד: ריכוז נושא תשלום השכר לעובדים ברשות מקומית.

תחומי אחריות:

1. הכנת תשלומי שכר לעובדים.
2. מתן מענה לעובדים להנהלה ולרגולטור בנושאי שכר.
3. ביצוע בקורות ודו"חות שכר, ניהול תיקי עובדים.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

1. הכנת תשלומי שכר לעובדים

- א. חישוב רכיבי שכר העובד, על פי שינויי שכר החלים במשק, הסכמי עבודה, שינוי שכר מינימום ועוד, והזנתם למערכת המידע.
- ב. אחריות על תשלום השכר לעובדים בזמן ובמועדים הקבועים ברשות.
- ג. בדיקת התאמה בין נתוני תלושי השכר לנתוני הדיווח, איתור שגיאות והזנת תיקונים למערכת המידע.
- ד. בדיקת התאמת נתוני השכר בתלוש להסכמים הקיבוציים החלים על כל עובד ועובד באופן שוטף.
- ה. הפקת דו"חות חודשיים ושנתיים לשלטונות המס.

2. ביצוע בקורות ודו"חות שכר, ניהול תיקי עובדים

- א. טיפול בבירורי שכר אל מול העובד.
- ב. מענה לדרישת הבהרות ממשרד הפנים וממשרד האוצר בנושא תשלומי שכר.
- ג. מתן מענה בנושא שכר להנהלת הרשות.
- ד. טיפול בפרישת עובדים כולל הסברים על טפסי פרישה, חישוב מענקי פרישה ותנאי פרישה.

3. ניהול ארכיב יחידת שכר

- א. ביצוע בקורות שכר חודשיים לבחינת התאמת תלושי השכר להסכמים הקיבוציים.
- ב. הפקת דו"חות ניהוליים ממערכת השכר.
- ג. הקמת עובדים חדשים במערכת, ועדכון פורשים.
- ד. ניהול תיק עובד, הכולל את כלל האסמכתאות והמסמכים הרלוונטיים לתיק שכר.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. עבודה עם נתונים ופרטים רבים.
- ב. סדר וארגון.

תנאי סף :

השכלה: 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

קורסים והכשרות מקצועיות: תעודת חשב שכר.

שפות: עברית ברמה גבוהה.

יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה – office ותוכנות שכר.

ניסיון מקצועי: תינתן עדיפות לבעלי ניסיון של לפחות שנתיים בתפקידים דומים בתחום ניהול השכר בארגון.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח

למייל hrjobs@givat-zeev.muni.il לא יאוחר מיום, 29/07/2026.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו המקצועי, ניהולי השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום