

מכרז פנימי למנהל מחלקת - בודקי בקשות להיתרי בנייה ותוכניות מפורטות

היקף המשרה – 100% * דירוג – מהנדסים/אדריכלים/הנדסאים * מתח דרגות – בהתאם לדירוג* שכר בכירים באישור משרד הפנים

תיאור התפקיד

גיבוש, התוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום בודקי בקשות להיתרי בנייה ותוכניות מפורטות.

תחומי אחריות

1. הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות, בתחום בודקי בקשות להיתרי בנייה ותוכניות מפורטות.
2. פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת במחלקה.
3. ניהול צוות העובדים במחלקה: הנחיית עובדי המחלקה בביצוע המטלות, ויידוא ביצוע ההנחיות, מתן משוב לעובדי המחלקה.

הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות בתחום האחריות של המחלקה.

- א. בדיקת תוכניות מפורטות והפקת היתרי בניה.
- ב. בקרה על היתרי בנייה ועל תוכניות פיתוח ותשתיות.
- ג. מתן מידע תכנוני.
- ד. קבלת קהל ומענה לפנייות ומתן הנחיות בשלבי התכנון השונים.
- ה. הכנת חומר לוועדת תכנון ובנייה ולרשות רישוי.
- ו. כל עבודה מקצועית לפי דרישת מהנדס המועצה.
- ז. ניהול ותיעדוף משימות צוות בודקי התוכניות.
- ח. השתתפות בישיבות וועדה המקומית לתכנון ובניה.

תנאי סף: השכלה ודרישות מקצועיות

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים.

או:
הנדסאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012 באותם תחומים.

ניסיון מקצועי –

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום.
עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
עבור טכנאי מוסמך: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

ניסיון ניהולי: לא נדרש.

דרישות נוספות

שפות – עברית ברמה גבוהה.
ידע בתוכנת complot – עדיפות.

- 2 -

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד: שליטה בחוק תכנון ערים כפריים ובנינים 1966, ידע בתכנון בניין עיר, עבודה מול מוסדות תכנון, עבודה מול קהל.

כפיפות: מקצועית וניהולית למהנדס המועצה.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח
למייל hrjobs@givat-zeev.muni.il לא יאוחר מיום 3/05/2025.

לא יוזמן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות.

זכותו של מועמד עם מגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

*****המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום*****