

מדד בקרת הון אנושי ברשומ"ק

מספר בקשה: 4498

הנחיות

שדות המסומנים בכוכבית (*) הם שדות חובה

שאלון מדד בקרת הון אנושי ברשויות מקומיות לשנת 2024

אגף בכיר לניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות החל יישום של בקרה דיפרנציאלית ע"י האצלת סמכויות לרשויות המקומיות. לפניכם שאלון מדד בקרת הון אנושי לשנת 2024, שמטרתו לבחון את איכות ויכולות הניהול של ההון האנושי ברשויות המקומיות, ולדרג את מעמד כל רשות ורשות בתחום ניהול ההון האנושי.

השאלון נכתב ברובו בהתאמה מגדרית, אך ישנם מקומות בהם השתמשנו בלשון זכר או נקבה בלבד, והכוונה לשני המינים.

לאחר הבחירות שהתקיימו ברוב הרשויות בשנה האחרונה חלו שינויים רבים בבעלי התפקידים.

על מנת ליישר קו, השאלון שואל על מגוון רחב של בעלי תפקידים, אין זה אומר שאתם נבחנים על איש כל בעלי התפקידים האלה.

בנוסף לעניין גיוון תעסוקתי- יש למלא את הנתונים לגבי עובדי הרשות נכון לתאריך 31/12/2023. הנכם מחויבים על פי חוק בדיווח חלק זה, אך הניקוד הינו ניקוד תוספתי בלבד, ואינו מוריד מהניקוד הכללי.

בהתאם לאמור גודה על מילוי השאלון להלן וחתימה על טופס ההצהרה הנלווה.

אנו מזימים לכם על שיתוף הפעולה!

קראתי והבנתי

פרטים כלליים

פרטי ממלא הטופס

שם פרטי

אחיקם

שם משפחה

אליאסיאן

דואר אלקטרוני

ahikam@givat-zeev.muni.il

טלפון נייד

054-7887508

יש להזין את פרטי הקשר המשמשים אתכם במסגרת עבודתכם ברשות

תפקיד

מנהל/מנהלת יחידת הון אנושי/כח אדם/משאבי אנוש אחר

ברשות

גבעת זאב

ההון האנושי

יחידת ההון האנושי ברשות

פרטי מנהל יחידת הון אנושי

תאריך תחילת התפקיד

01/11/2024

האם התפקיד אויש בעבר?

לא כן

פרטים כלליים על יחידת ההון האנושי ברשות

כמות העובדים המועסקים ביחידה

433

רמת המשרה של מנהל היחידה

מנהל מחלקה

כן לא

כיצד משולם שכר מנהל יחידת הון אנושי

דירוג דרגה

לצורך בחינת רמת המשרה של מנהל ההון האנושי מול שאר בעלי התפקידים הסטטוטוריים נבקש לציין מהי רמת המשרה של:

מנהל יחידת החינוך ברשות

מהנדס הרשות

גזבר הרשות

מנהל אגף

מנהל מחלקה

מנהל אגף

כ"א והערכת עובדים

מכרזי כח אדם

מכרזים לא תקינים:

ניהול תקין של מכרזים וקליטת עובדים
הסעיפים שיבדקו:

- הכללת כלל הפרטים הנדרשים בהתאם לתקנה 3 לתקנות העיריות מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות, התש"ם 1979 להלן: "התקנות", במסגרת פרסום המכרז, תיאור משרה, היקף משרה, דרגת משרה, התאמות לאנשים עם מוגבלות, העדפה לאוכלוסיות ייצוג הולם וכו'
- התאמת המכרז לקובץ תיאור התפקיד הרלוונטי
- פרק הזמן שהוקצה להגשת בקשות להשתתף במכרז בהתאם לקבוע בדיון
- אמצעי פרסום המכרז בהתאם לקבוע בדיון
- עמידת המועמדים בתנאי הסף שנקבעו מכרז
- קיום הליכי מיון בהתאם לקבוע בדיון
- הרכב ועדת הבחינה בהתאם לקבוע בתקנות
- קיום הריאיון, מועד ההזמנה לראיון, מועד הישיבה וכו'
- עריכת פרוטוקול ועדת הבחינה כנדרש בתקנות
- חתימה על מסמכי ועדת הבחינה
- קרבת משפחה - לא ישב בוועדת המכרזים קרוב משפחה של מועמד
- קיום הליך שוויוני הוגן ושקוף עבור משרות הפטורות ממכרז
- הבאת עניינם של מועמדים שנבחרו, אשר להם קרובי משפחה ברשות בפני ועדת שירות לעיריות, ועדת מנהל שירות למועצות בטרם קליטתם בתפקיד.

האם כל מכרזי כח האדם ברשות במהלך שנת 2024 בוצעו באופן תקין?

כן לא

כמה מכרזים פורסמו מ 01/01/2024

13

כמה מתוכם הינם מכרזים פומביים שפרסמו עד היום

13

מנגנון הערכת עובדים

באיזה תדירות מתקיים תהליך הערכת ביצועי עובדים ברשות

לא מתקיים פעם בשנה פעם בשנתיים

כמה שנים מתקיים התהליך

1

מי מוערך בתהליך

- כלל עובדי הרשות (מנהלים ועובדים)
- כל דרג המנהלים
- כל העובדים שאינם בדרג ניהולי
- חלק מעובדי הרשות (חלק מהיחידות, חלק מהמנהלים או חלק מהעובדים)

באיזה אופן משפיע המידע שנאסף בתהליך הערכת ביצועי עובדים על תהליכים ברשות המשפיעים על קידום מצוינות עובדים

- משמש לבניית תכנית הדרכה שנתית
- משמש לזיהוי עתודות ניהול
- משמש לבחירת המצטיינים ברשות
- מסייע בקבלת החלטות קידום או קבלת דרגה
- מסייע בקבלת החלטות על ניווד עובדים
- מסייע בבניית תכנית לפיתוח מנהלים
- לא נעשה שימוש במידע שנאסף

יש לצרף דו"ח מסכם ואסמכתאות לתהליך הערכת עובדים

ניתן לצרף קובץ PDF בלבד

דו"ח מסכם ואסמכתאות

ניתוח הערכת עובדים_2024.pdf

תכנית עבודה מקושרת תקציב

האם קיימת ברשות תכנית עבודה מקושרת תקציב?

כן

לא

יש לצרף אסמכתא לתכנית

תכנית עבודה מקושרת תקציב.pdf

בעלי תפקידים

פרטי היועצת לקידום מעמד האישה

האם תפקיד היועצת מאויש?

לא

כן

פרטי היועצת

שם פרטי

גליה

שם משפחה

אביוב

טלפון נייד

050-4025877

דואר אלקטרוני

galya@givat-zeev.muni.il

תאריך תחילת עבודה

14/01/2019

האם היועצת מועסקת בתפקיד נוסף ברשות?

כן, מועסקת כיועצת בנוסף על תפקיד

כן, בחלקיות משרה

לא

נא לפרט מה התפקיד הנוסף

אחראית תשלומי ספקים

תאריך סיום עבודה

13/01/2019

האם התפקיד אויש קודם?

לא

כן

ממונה על מניעת הטרדות מיניות

האם תפקיד הממונה מאויש?

מגדר נקבה זכר

לא כן

פרטי הממונה

שם פרטי

אורה

שם משפחה

מילס

טלפון נייד

050-4025888

תאריך תחילת עבודה

01/02/2023

דואר אלקטרוני

ora@givat-zeev.muni.il

האם הממונה מועסק בתפקיד נוסף ברשות?

 כן, מועסק בנוסף על תפקיד כן, בחלקיות משרה לא

האם התפקיד אויש קודם?

לא כן

נא לפרט מה התפקיד הנוסף

מנהלת שכר

תאריך סיום עבודה

30/01/2023

ממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות

האם תפקיד הממונה מאויש?

מגדר נקבה זכר

לא כן

פרטי הממונה

שם פרטי

חנן

שם משפחה

רוזנברג

טלפון נייד

054-4747131

תאריך תחילת עבודה

01/06/2023

דואר אלקטרוני

hanan@givat-zeev.muni.il

האם הממונה מועסק בתפקיד נוסף ברשות?

 כן, מועסק בנוסף על תפקיד כן, בחלקיות משרה לא

האם התפקיד אויש קודם?

לא כן

נא לפרט מה התפקיד הנוסף

מנהל ישובי לבטחון קהילתי

פרטי מנכ"ל/מזכיר

האם התפקיד מאויש?

 כן לא בהליך מכרזי

איזה תפקיד?

מגדר נקבה זכר

מזכיר מנכ"ל

שם פרטי

ליבמן

שם משפחה

שירה

טלפון נייד

054-8041049

01/11/2024

mankal@givat-zeev.muni.il

האם התפקיד איש קודם?

כן לא

תאריך סיום עבודה

01/10/2024

תאריך הגשת ההצהרה

05/01/2025

הוגשה הצהרת הון?

לא כן **פרטי גזבר**

האם התפקיד מאויש?

כן לא בהליך מכרזי

מגדר

נקבה זכר

טלפון בידי

052-6684040

שם משפחה

כרמי

שם פרטי

יניב

תאריך תחילת עבודה

01/07/2021

דואר אלקטרוני

gizbar@givat-zeev.muni.il

תאריך סיום עבודה

01/08/2021

האם התפקיד איש קודם?

לא כן

תאריך הגשת ההצהרה

19/01/2025

הוגשה הצהרת הון?

לא כן **פרטי מבקר**

האם התפקיד מאויש?

כן לא בהליך מכרזי

מגדר

נקבה זכר

משמש כממונה תלונות הציבור?

כן לא

מה היקף המשרה באחוזים

75

האם התקבל אישור על עבודה נוספת ממשרד הפנים?

כן לא

שם משפחה

בק

שם פרטי

שירה

054-2177248

תאריך תחילת עבודה

20/03/2018

דואר אלקטרוני

mevaker@givat-zeev.muni.il

תאריך סיום עבודה

01/01/2017

האם התפקיד איש קודם?

לא כן

תאריך הגשת ההצהרה

25/12/2024

הוגשה הצהרת הון?

לא כן **פרטי יועץ משפטי**

האם התפקיד מאויש?

כן לא בהליך מכרזי

מגדר

נקבה זכר

יועץ משפטי פנימי או חיצוני?

פנימי חיצוני

טלפון נייד

050-5581611

שם משפחה

יזהר

שם פרטי

דגני

תאריך תחילת עבודה

01/08/2024

דואר אלקטרוני

degani@deganilaw.co.il

תאריך סיום עבודה

31/07/2024

האם התפקיד איש קודם?

לא כן **פרטי המהנדס**

האם התפקיד מאויש?

כן לא בהליך מכרזי

מגדר

נקבה זכר

טלפון נייד

054-4446354

שם משפחה

דוידוף

שם פרטי

מיכאל

תאריך תחילת עבודה

01/10/2024

דואר אלקטרוני

michaeld@givat-zeev.muni.il

מה היקף המשרה באחוזים

100

תאריך סיום עבודה

01/11/2024

האם התפקיד איש קודם?

לא כן

11/01/2024

לא כן

פרטי מנהל יחידת חינוך

האם התפקיד מאויש?

כן לא בהליך מכרזי

מגדר

נקבה זכר

טלפון נייד

052-4203007

שם משפחה

גולדשמידט

שם פרטי

רפאל

תאריך תחילת עבודה

01/11/2024

דואר אלקטרוני

mchinuch@givat-zeev.muni.il

תאריך סיום עבודה

01/11/2024

האם התפקיד אויש קודם?

לא כן

להלן פרטי בעלי התפקידים ברשות, הנדרשים בהגשת הצהרת הון או במעבר הכשרה מחייבת. איוש המשרות בתפקידים אלו אינו משפיע על הציון במדד

עוזר ראש רשות

כמה עוזרי ראש רשות?

0

פרטי הגורם הבכיר המופקד על ענייני גביה

האם התפקיד מאויש?

לא כן

תאריך תחילת עבודה

09/03/2022

שם משפחה

גאולה

שם פרטי

בנימין

תאריך הגשת הצהרה

08/01/2025

הוגשה הצהרת הון?

לא כן

פרטי הגורם הבכיר המופקד על רישוי עסקים

האם התפקיד מאויש?

לא כן

תאריך תחילת עבודה

25/05/1999

שם משפחה

זקו

שם פרטי

דוד

תאריך הגשת הצהרה

06/01/2025

הוגשה הצהרת הון?

לא כן

פרטי הגורם הבכיר המופקד על הפיקוח על הבניה

האם התפקיד מאויש?

לא כן

תאריך תחילת עבודה

01/10/2024

שם משפחה

דוידוף

שם פרטי

מיכאל

11/01/2025

לא כן **פרטי מנהל יחידת שפ"ע**

האם התפקיד מאויש?

לא כן

שם פרטי

אדיר

שם משפחה

רוזה

תאריך תחילת עבודה

13/10/2024

פרטי מנהל יחידת שירות

האם התפקיד מאויש?

לא כן **פרטי מנהל תכנון אסטרטגי**

האם התפקיד מאויש?

לא כן **פרטי מנהל יחידת רווחה/שירותים חברתיים**

האם התפקיד מאויש?

לא כן

שם פרטי

אלונה

שם משפחה

הנדל

תאריך תחילת עבודה

13/12/2010

פרטי מנהל פיתוח כלכלי

האם התפקיד מאויש?

לא כן **פרטי מנהל יחידת טכנולוגיות דיגיטליות ומידע /מנמ"ר**

האם התפקיד מאויש?

לא כן

שם פרטי

איל

שם משפחה

טל

תאריך תחילת עבודה

15/11/2022

גיוון תעסוקתי

1 את הנתונים יש למלא לפי נתוני הרשות לשנת 2023 (למעט בנושא תכנית עבודה) בכל השאלות בתחום הגיוון אין לכלול את עובדי החינוך שאינם עובדי מטה (עובדים במשרדי המועצה/ העירייה)

כלל העובדים - כלל העובדים המוניציפליים למעט עובדי חינוך שאינם עובדי מטה
מספר העובדים המועסקים ברשות

134

מספר הנשים המועסקות ברשות

84

מספר יוצאי אתיופיה מועסקים ברשות

1

מספר הדרוזים המועסקים ברשות

0

57

מספר החרדים המועסקים ברשות

63

מספר עולים חדשים (עד 12 שנים בארץ) המועסקים ברשות

2

האם קיימת ברשות תכנית עבודה לייצוג הולם של האוכלוסיות הזכאיות לכך בקרב עובדי הרשות לשנת 2024?

כן לא

יש לצרף תכנית עבודה לייצוג הולם

תכנית עבודה לייצוג הולם pdf.24_

האם מונה ממונה גיוון תעסוקתי?

כן לא

מגדר

אישה גבר

תאריך תחילת עבודה

01/11/2024

שם משפחה

אליאסיאן

שם פרטי

אחיקם

דרג ניהול בכיר - דרגת סגן מנהל אגף ומעלה ומקביליהם, כולל סטטוריים

מספר העובדים ברשות בדרג ניהול בכיר

24

מספר הנשים המועסקות בדרג ניהול בכיר

12

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדרג ניהול בכיר

0

מספר הדרוזים המועסקים בדרג ניהול בכיר

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדרג ניהול בכיר

0

מספר החרדים המועסקים בדרג ניהול בכיר

11

מספר העולים החדשים (עד 12 שנים בארץ) המועסקים בדרג ניהול בכיר

0

תפקידי ניהול ביניים - דרגת מנהל מחלקה או מקביליהם, לא כולל סטטוריים

מספר העובדים ברשות בדרג ניהול ביניים

18

מספר הנשים המועסקות בדרג ניהול ביניים

11

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדרג ניהול ביניים

0

מספר הדרוזים המועסקים בדרג ניהולי ביניים

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדרג ניהולי ביניים

0

מספר החרדים המועסקים בדרג ניהולי ביניים

8

מספר העולים החדשים (עד 12 שנים בארץ) המועסקים בדרג ניהולי ביניים

0

עובדים בדירוג המקצועי - כגון משפטנים, מהנדסים, מחשוב, כלכלנים, פסיכולוגים, עו"סים, חינוך (עובדי מטה העובדים במשרדי המועצה/ עירייה) וכו'

מספר העובדים ברשות בדירוג המקצועי

36

מספר הנשים המועסקות בדירוג המקצועי

22

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדירוג המקצועי

1

מספר הדרוזים המועסקים בדירוג המקצועי

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדירוג המקצועי

5

מספר החרדים המועסקים בדירוג המקצועי

25

מספר העולים החדשים (עד 12 שנים בארץ) המועסקים בדירוג המקצועי

1

עובדים בדירוג האקדמאי

מספר העובדים ברשות בדירוג האקדמאי

13

מספר הנשים המועסקות בדירוג האקדמאי

8

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדירוג האקדמאי

0

מספר הדרוזים המועסקים בדירוג האקדמאי

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדירוג האקדמאי

0

מספר החרדים המועסקים בדירוג האקדמאי

11

מספר העולים החדשים (עד 12 שנים בארץ) המועסקים בדירוג האקדמאי

0

עובדים בדירוג המנהלי

מספר העובדים ברשות בדירוג המנהלי

76

מספר הנשים המועסקות בדירוג המנהלי

39

מספר יוצאי אתיופיה המועסקים בדירוג המנהלי

0

מספר הדרוזים המועסקים בדירוג המנהלי

0

מספר הערבים (לרבות צ'רקסים) המועסקים בדירוג המנהלי

0

מספר החרדים המועסקים בדירוג המנהלי

25

מספר העולים החדשים (עד 12 שנים בארץ) המועסקים בדירוג המנהלי

1

הצהרה

להלן קישור לטופס הצהרה

צרופת הצהרה

טופס הצהרה מדד הון אנושי.pdf

אישור אימות נתונים

שם פרטי

אחיקם

שם משפחה

אליאסיאן

עברתי ובדקתי את כלל הפרטים והנני מאשר/ת את נכונותם

הטופס מיועד לשני המינים כאחד, אך לעיתים מנוסח בלשון זכר או נקבה.

טופס זה מכיל מידע מוגן על פי חוק הגנת הפרטיות.